

Na osnovu člana 26. stav 2 Statuta Crvenog krsta Crne Gore, Skupština Crvenog krsta Crne Gore, na sjednici od 06. juna 2018. godine, donosi

## **Etički kodeks**

### **I Opšte odredbe**

#### **Član 1.**

Ovaj Etički kodeks predstavlja skup načela o postupanju članova organizacije Crvenog krsta, i zaposlenih koja se zasnivaju na normama međunarodnog i unutrašnjeg prava, lične i kolektivne odgovornosti za primjenu i promovisanje najviših standarda etičkog i profesionalnog ponašanja i poštovanja osnovnih principa Crvenog krsta i Crvenog polumjeseca.

#### **Član 2.**

Pravila Etičkog kodeksa ( u daljem tekstu: Kodeks ) odnose se na članstvo organizacije na svim nivoima organizovanja, članove organa upravljanja, saradnike, volontere i zaposlene u organizacijama Crvenog krsta i svako drugo lice koje radi ili predstavlja organizaciju Crvenog krsta Crne Gore ( u daljem tekstu: potpisnici Kodeksa ) i kada se njihovo ponašanje može direktno povezati sa Crvenim krstom Crne Gore.

#### **Član 3.**

Potpisnici ovog kodeksa dužni su da u svim prilikama čuvaju svoj ugled i ugled organizacije Crvenog krsta i ličnim primjerom slijede etička načela i dosljedno sprovode principe i misiju organizacije.

#### **Član 5.**

Etičkog kodeks obuhvata sljedeće oblasti:

1. Principi rada i ponašanja
2. Nedolično ponašanje
3. Odgovornost
4. Primjena

### **II Principi rada i ponašanja**

#### **Član 5.**

Djelovanje i ugled organizacije Crvenog krsta Crne Gore zavise od rada i ponašanja njenih članova i zaposlenih, odnosno, svih potpisnika ovog kodeksa.

#### **Član 6.**

Potpisivanjem ovog kodeksa, njegovi potpisnici se obavezuju na sljedeće principe rada i ponašanja:

- a. da poštuju, primjenjuju i promovišu Osnovne principe Pokreta Crvenog krsta i Crvenog polumjeseca; humanost; nepristrasnost; neutralnost; nezavisnost; dobrovoljnost; jedinstvo i univerzalnost;
- b. da šire znanje o međunarodnom humanitarnom pravu i promovišu misiju Međunarodnog pokreta;
- c. da poštuju ljudska prava svih, bez obzira na razlike u nacionalnosti, rasnoj pripadnosti, vjerskom opredeljenju, polu, običajima, obrazovanju, društvenom položaju ili bilo kojem ličnom svojstvu i posebnosti;

- c. da čuvaju lični integritet prilikom izvršavanja svojih dužnosti i teže postizanju visokih standarda profesionalne odgovornosti i rezultata;
- d. da unapređuju rad organizacije i radni prosek za koji je zaposleni odgovoran;
- f. da pozitivno predstavljaju i promovišu organizaciju Crvenog krsta Crne Gore;
- g. da se pridržavaju dužnosti i obaveza utvrđenih ovim kodeksom.

### III Nedolično ponašanje

Potpisnici Kodeksa seobavezuju da će se uzdržavati od bilo koje vrste nedoličnog postupanja i ponašanja i to:

#### 1. Kršenje Zakona, pravila i odredbi

- a) kršenje važećih domaćih i međunarodnih propisa;
- b) nepoštovanje Statuta, pravilnika i drugih akata organizacije Crvenog krsta Crne Gore
- c) sprovođenje profesionalnih aktivnosti bez važećih sertifikata i diploma.

#### 2. Zloupotreba moći .

Postupci koji se smatraju zloupotrebom moći obuhvataju zloupotrebu ili neprimjereno korišćenje položaja i uticaja i to:

- 1. privatizovanje imovine i sredstava organizacije
- 2. favorizovanje prijatelja ili saradnika postavljanjem na položaje, bez obzira na sposobnosti i kvalifikacije.
- 3. zapošljavanje prijatelja ili srodnika nezavisno od njihovih kvalifikacija i mimo zakonom utvrđene procedure
- 4. korupcija i podmićivanje
- 5. svako postupanje koje se može smatrati uznemiravanjem, diskriminacijom ili rasizmom;
- 6. upotreba položaja na način kojim se organizacija Crvenog krsta obavezuje pravno, finansijski ili moralno, bez odluka ili protivno odlukama nadležnih organa;
- 7. svi oblici eksploatacije, zanemarivanja ili nasilja;
- 8. krađa ili neovlašćeno korišćenje sredstava, imovine ili ljudskih resursa organizacije;
- 9. razmjena novca, dobara, usluga ili drugi oblici degradirajućeg, kompromitujućeg ili eksploatorskog ponašanja prema onima koji od Crvenog krsta traže zaštitu i pomoć.
- 10. političko djelovanje, ili ispoljavanje političkih stavova za vrijeme dok je potpisnik Kodeksa angažovan u akcijama i aktivnostima Crvenog krsta, učesće na političkim, vjerskim, protestnim i sličnim skupovima uz nošenje simbola ili odjeće sa oznakama Crvenog krsta.

#### 2.1. Povreda sigurnosti

- 1. Nepridržavanje propisa o bezbjednosti na radu;
- 2. korišćenje ili posjedovanje tokom rada ili boravka na terenu, oružja ili bilo koje vrste municije;
- 3. vožnja službenog ili drugog vozila tokom obavljanja dužnosti, u alkoholisanom stanju.

#### 2.2. Povreda odredbi zastupanja

- 1. Davanje bilo kakve javne izjave u vezi sa političkom ili vojnom situacijom, uključujući dobrovoljno pružanje podataka i informacija koje su zaposlenima ili članovima dostupni zahvaljujući njihovom položaju u Crvenom krstu, u bilo kojoj vrsti pravnog postupka ili u vezi sa aktom nadležnih organa, kao i sredstvima javnog informisanja;
- 2. nepravilna upotreba znaka Crvenog krsta i Crvenog polumjeseca;

3. objavljivanje radova, članaka, istraživanja i sl, vezanih za misiju i angažovanost u organizaciji, u spoljnim publikacijama, bez prethodne saglasnosti;
4. prihvatanje ili izvršavanje bilo kakvog javnog nastupa ili angažovanja van organizacije, bez prethodne saglasnosti nadležnog organa organizacije.
5. Iako je pozitivna promocija organizacije poželjna, potpisnici Kodeksa treba da imaju u vidu: nije dozvoljeno koristiti ili objavljivati informacije o radu i aktivnostima Crvenog krsta putem javno dostupnih internet stranica ili društvenih mreža, ukoliko to nije odobreno od strane ovlašćenog lica u Crvenom krstu Crne Gore. Pri tom se ima u vidu da korespondencija, materijali, dokumenta i drugi zapisi iz rada organizacije predstavljaju vlasništvo Crvenog krsta i ne mogu se neovlašćeno distribuirati putem društvenih mreža. Iza svakog teksta koji potpisnik ovog kodeksa objavljuje na društvenim mrežama, a koji ima veze sa Crvenim krstom, treba naglasiti da se radi o ličnom mišljenju a ne zvaničnom stavu organizacije Crvenog krsta. Na privatnoj internet stranici ili blogu nije dozvoljeno koristiti fotografije na kojima se vidi bilo koji od amblema Crvenog krsta.

### ***2.3. Zanemarivanje ili krađa***

1. Zanemarivanje pokretne i nepokretne imovine organizacije Crvenog krsta Crne Gore
2. bilo koja vrsta krađe.

### ***Vrijeđanje ili neadekvatno reprezentovanje***

- a) svaka namjerna lažna i maliciozna izjava, neadekvatno predstavljanje, lažna optužba ili uvreda drugog člana organizacije, zaposlenog, volontera, korisnika usluge ili trećeg lica;
- b) diskreditacija organizacije Crvenog krsta.

### ***Korupcija u poslovnoj praksi***

- a) nepokazivanje pune transparentnosti u potencijalnom sukobu interesa sa dobavljačima, pružiocima usluga ili poslovnim partnerima (uključujući bliske porodične odnose, akcionarske aranžmane i sl.);
- b) prihvatanje bilo kakvog poklona ili usluga čija se vrijednost ne može smatrati simboličnom izuzev (npr. olovke, rokovnici, sitni ukrasi i sl).

## **IV Odgovornost**

### **Član 8.**

Potpisnici ovog Kodeksa odgovorni su za svaku radnju činjenja ili nečinjenja kojom je pričinjena povreda utvrđenih etičkih načela Kodeksa.

### **Član 9.**

Radi ispitivanja i utvrđivanja etičnosti ponašanja članova i zaposlenih osniva se Etički odbor. Etički odbor osniva Skupština organizacije Crvenog krsta.

### **Član 10.**

Etički odbor je sastavljen od pet članova iz reda članova organa organizacije.

Za predsjednika Etičkog odbora bira se predsjednik organizacije Crvenog krsta. Etički odbor se bira na četiri godine.

#### **Član 11.**

Svaki potpisnik ovog kodeksa ima obavezu da prijavi Etičkom odboru slučaj kršenja i narušavanja odredbi Kodeksa, u roku od sedam dana od dana saznanja za povredu i počinioca. Prijava se podnosi u pismenoj formi.

#### **Član 12.**

Etički odbor je dužan da u roku od tri dana od dana prijema prijave iz čl. 11. ovog kodeksa pokrene postupak utvrđivanja etičke odgovornosti. Prije donošenja odluke o odgovornosti, Etički odbor u pismenoj formi upoznaje člana ili zaposlenog sa podnesenom prijavom i njenim navodima. Na navode prijave, lice protiv kojeg se prijava podnosi ima pravo da Etičkom odboru dostavi pismeni odgovor u roku od sedam dana.

#### **Član 13.**

Etički odbor, u postupku utvrđivanja osnovanosti prijave protiv potpisnika Kodeksa, donosi Odluku kojom se :

- prijava odbacuje kao neosnovana;
- izriče opomena za lakšu povredu kojom nije počinjena šteta organizaciji;
- izriče mjera isključivanja iz članstva organizacije;

Ukoliko Etički odbor utvrdi da u radnji narušavanja Kodeksa ima elementa prekršajne, krivične, disciplinske, materijalne ili druge odgovornosti, Etički odbor je dužan da pokrene postupak odgovornosti kod nadležnog organa, iz razloga što postupci utvrđeni ovim kodeksom nijesu zamjena za sudske, prekršajne ili upravne postupke uređene zakonima i drugim propisima.

#### **Član 14.**

Odluke Etičkog odbora donose se većinom glasova ukupnog broja članova.

#### **Član 15.**

Protiv odluke Etičkog odbora, lice kojem je izrečena mjera odgovornosti ima pravo da, u roku od osam dana, podnese prigovor Upravnom odboru organizacije Crvenog krsta.

#### **Član 16.**

Po prigovoru iz čl. 15. ovog Kodeksa, Upravni odbor rješava u roku od petnaest dana, i može donijeti Odluku kojom se:

- potvrđuje Odluka Etičkog odbora;
- prigovor odbacuje kao neosnovan ili neblagovremen;
- preinačava Odluka Etičkog odbora;
- ukida Odluka Etičkog odbora.

### **V Standardi odijevanja na radu**

#### **Član 17**

Potpisnici Kodeksa su dužni da primjereno poziciji koju ima, odnosno poslovima koje obavlja u Crvenom krstu, budu prikladno odjeveni i da načinom odijevanja na radu i pri izvršavanju aktivnosti Crvenog krsta ne narušava ugled organizacije i lični ugled i ne izražava bilo kakvu političku, vjersku ili drugu pripadnost.

### **VI Upotreba rodno osjetljivog jezika**

## Član 18

Izrazi koji se u ovom kodeksu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## VII Primjena

### Član 19

Potpisnici Kodeksa su obavezni da se upoznaju sa sadržinom Kodeksa i njegovom primjenom. Etički Kodeks se potpisuje prije početka djelovanja i rada članova organizacije, volontera i zaposlenih lica.

### Član 20

Sva lica na koje se odnosi ovaj Kodeks obavezna su da primjenjuju njegove odredbe, spriječe zloupotrebu moći i narušavanje Kodeksa i promovišu primjenu Kodeksom utvrđenih načela i standarda ponašanja.

### Član 21

Ovaj Kodeks se primjenjuje na svim nivoima organizovanja organizacije Crvenog krsta Crne Gore.

### Član 22

Kodeks stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ovog kodeksa prestaje da se primjenjuje Etički kodeks br. 01-220, od 26. aprila 2006. godine.

Broj: 01-

Podgorica, junl 2018. godine

Predsjednica,

Gordana Mijović

## Izjava o prihvatanju

Ja \_\_\_\_\_, izjavljujem da sam primio, pročitao i razumio Etički kodeks Crvenog krsta Crne Gore, te da prihvatam da se pridržavam njegovih odredbi i uslova, poštujem i primjenjujem utvrđena etička načela, misiju i osnovne principe Crvenog krsta i Crvenog polumjeseca.

Potpis

---

Izjava je data \_\_\_\_\_ 20\_\_ godine, u prostorijama organizacije Crvenog krsta \_\_\_\_\_, što se potvrđuje potpisom i pečatom odgovornog lica.

Za organizaciju Crvenog krsta,

---